

**Τροπολογία του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής με τίτλο : «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής»**

**Αιτιολογική Έκθεση**

**Άρθρο.....**

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.» (δ.τ. «EBZ Α.Ε.») ιδρύθηκε το 1960, ως θυγατρική της Αγροτικής Τράπεζας Α.Ε. (και ήδη ΑΤΕ υπό ειδική εκκαθάριση), η οποία κατέχει μέχρι και σήμερα ποσοστό 82,33% των μετοχών της. Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ζ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' ), όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στην EBZ Α.Ε. πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των Κεφαλαίων Α', Β' και Γ' του νόμου αυτού.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα μεταφοράς του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.» σε κενή οργανική θέση ή, ελλείψει αυτής, σε προσωποπαγή θέση που συστήνεται, όπως προβλέπεται στην παρ. 4 με κοινή υπουργική απόφαση φορέων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2. Η παροχή της δυνατότητας αυτής διασφαλίζει τη μείωση του κόστους μισθοδοσίας της Εταιρείας, προς το σκοπό, αφενός της διασφάλισης της εξυγίανσης και βιώσιμης λειτουργίας της μεγαλύτερης εταιρείας παραγωγής ζάχαρης στην Ελλάδα, ο οποίος συνιστά σκοπό δημοσίου συμφέροντος και αφετέρου της ενίσχυσης των ως άνω φορέων υποδοχής με ενεργό ανθρώπινο δυναμικό, ανάλογα με τις ανάγκες τους, οι ειδικότερες θέσεις των οποίων και η σχετική διαδικασία θα καθοριστούν με την κοινή υπουργική απόφαση που προβλέπεται στην παρ. 3. Τέλος, η διαδικασία της μεταφοράς ολοκληρώνεται με την έκδοση της κοινής απόφασης της παρ. 4.

Αθήνα, 19-12-2018

Αθήνα, 19-10-2018

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

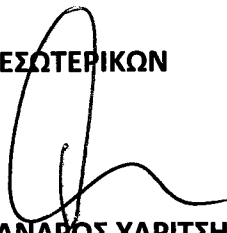
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



**ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΡΑΓΑΣΑΚΗΣ**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**



**ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΧΑΡΙΤΣΗΣ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



**ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ**

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**



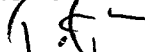
**ΜΑΡΙΑ – ΕΛΙΖΑ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ**

**ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



**ΑΣΤΕΡΙΟΣ (ΣΤΕΡΓΙΟΣ) ΠΙΤΣΙΟΡΛΑΣ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ**



**Τροπολογία του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής με τίτλο : «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής»**

**Προτεινόμενη διάταξη**

**Άρθρο...**

1. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.» δύνανται να μεταφέρονται σε φορείς της παρ. 2 του παρόντος, με αίτησή τους που υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μήνα από τη δημοσίευση της κοινής υπουργικής απόφασης της παρ. 3 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Η μεταφορά του προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου διενεργείται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με την ίδια σχέση εργασίας και τα τυπικά προσόντα που κατέχουν, σε κενή οργανική θέση ή, ελλείψει αυτής, σε συνιστώμενη με την κοινή υπουργική απόφαση της παρ. 4 προσωποπαγή θέση φορέων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28), εφόσον συντρέχουν υπηρεσιακές ανάγκες στους φορείς αυτούς. Η μεταφορά γίνεται σε θέση συναφούς κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας κατηγορίας, εφόσον ο αιτών τη μεταφορά κατέχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου ή της ειδικότητας, στον οποίο μεταφέρεται. Το μεταφερόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε βαθμό ανάλογα με τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας του που έχει διανυθεί στον φορέα προέλευσης και με τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας, στην οποία μεταφέρονται. Κατά τα λοιπά, για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του ανωτέρω προσωπικού εφαρμόζονται οι διατάξεις των ν. 4369/2016 (Α' 33) και 4354/2015 (Α' 176), αντίστοιχα. Οι δαπάνες μισθοδοσίας βαρύνουν τον φορέα υποδοχής βάσει των διατάξεων του ν.4354/2015. Οι συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση των υπαλλήλων αυτών.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία δημοσιεύεται εντός ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καθορίζονται: α) η διαδικασία μεταφοράς του προσωπικού του παρόντος, β) ο προσδιορισμός των θέσεων των φορέων υποδοχής, βάσει των αιτημάτων και των υπηρεσιακών αναγκών τους, γ) η διαδικασία επιλογής του φορέα υποδοχής, δ) τα

κριτήρια για τη διαμόρφωση της σειράς προτεραιότητας των υποψηφίων και δ) κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό θέμα σχετικό με την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

4. Η διαδικασία της μεταφοράς ολοκληρώνεται με την έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας και Ανάπτυξης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

Αθήνα, 19-12-2018

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



**ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΡΑΓΑΣΑΚΗΣ**


**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**



**ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΧΑΡΙΤΣΗΣ**

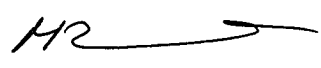
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



**ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ**

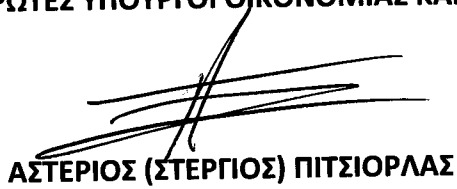
**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

Αριθμ. Γεν. 1880  
Ειδ. 18  
Κατατέθηκε σήμερα στις 19-12-2018 και ώρα 18:35  
Καταθέσει ο Δ/ντής Νομ. Εργασ. α. α.



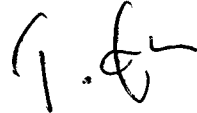
**ΜΑΡΙΑ – ΕΛΙΖΑ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ**

**ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



**ΑΣΤΕΡΙΟΣ (ΣΤΕΡΓΙΟΣ) ΠΙΤΣΙΟΡΛΑΣ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ**

- Ι. Δραγασάκης
- Α. Χαρίσης
- Ε. Τσακαλώτος
- Μ. Ξενογιαννακοπούλου
- Α. Πιτσιόρλας
- Γ. Χουλιάρakis



Αριθμ. 357 / 15 / 2018

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

**Ε Κ Θ Ε Σ Η**

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής.»**

**Α.** Με τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας, αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, ρυθμίζονται τα εξής:

**1.** Παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς σε φορείς της παρ.1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 (Δημόσιο, ν.π.δ.δ., ο.τ.α., κ.λπ.), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα, των υπαλλήλων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.» (Ε.Β.Ζ. Α.Ε.) που υπηρετούν σ' αυτή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

**2.** Η μεταφορά των ανωτέρω υπαλλήλων, διενεργείται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με την ίδια σχέση εργασίας και τα τυπικά προσόντα που κατέχουν, σε κενή οργανική θέση ή, ελλείψει αυτής, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση των προαναφερόμενων φορέων, οι οποίες καταργούνται μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση των εν λόγω υπαλλήλων. Το μεταφερόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε βαθμό ανάλογα με τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας του που έχει διανυθεί στον φορέα προέλευσης και με τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας, στην οποία μεταφέρονται. Για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του ανωτέρω προσωπικού εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (ν.4369/2016 και ν.4354/2015, αντίστοιχα).

**3.** Με κ.υ.α., καθορίζονται, η διαδικασία μεταφοράς του προσωπικού, ο προσδιορισμός των θέσεων των φορέων υποδοχής, κ.λπ.

**Β.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλείται ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (ο.τ.α., ν.π.δ.δ., κ.λπ.), σε περίπτωση σύστασης προσωποπαγών θέσεων ελλείψει κενών οργανικών για τη μεταφορά του ανωτέρω προσωπικού, το ύψος της οποίας δεν δύναται να προσδιορισθεί

διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός, κατηγορία κλάδος, μεταφερόμενων υπαλλήλων, κ.λπ.).

Αθήνα, 19 Δεκεμβρίου 2018



Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου

Μεταφορά υπαλλήλων EBZ

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**  
**(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)**

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής».**

Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλείται ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (ο.τ.α., ν.π.δ.δ., κ.λπ.), σε περίπτωση σύστασης προσωποπαγών θέσεων ελλείψει κενών οργανικών για τη μεταφορά των υπαλλήλων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.» (Ε.Β.Ζ. Α.Ε.), το ύψος της οποίας δεν δύναται να προσδιορισθεί διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός, κατηγορία κλάδος, μεταφερόμενων υπαλλήλων, κ.λπ.).

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των ανωτέρω φορέων, κατά περίπτωση.

Αθήνα, 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2018

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



**Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ**



## **ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

**1.1. Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου**

Στο πλαίσιο της προσπάθειας διάσωσης της λειτουργίας της εταιρείας «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.» καθώς και των διαδικασιών εξυγίανσής της μέσω του Πτωχευτικού Κώδικα, δίνεται η δυνατότητα στο ενεργό προσωπικό της Εταιρείας να μεταφερθεί σε φορείς του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα.

**1.2. Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα**

Στο πλαίσιο μείωσης του προσωπικού της εταιρείας που είναι δυνατό να αποτελέσει προαπαιτούμενο για την εξυγίανσή της, σημαντικό ποσοστό του οποίου απασχολείται σε αυτή τουλάχιστον μία δεκαετία, δημιουργείται η ανάγκη να εξασφαλιστεί γι' αυτό ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης, με τη μεταφορά του πλεονάζοντος ενεργού προσωπικού σε άλλους φορείς. Η παροχή της δυνατότητας αυτής διασφαλίζει και τη μείωση του κόστους μισθοδοσίας της Εταιρείας.

**1.3. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον**

Με την προτεινόμενη διάταξη επιχειρείται η μείωση του προσωπικού της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης, μεταφέρεται το ενεργό προσωπικό σε άλλους φορείς, εξασφαλίζεται αξιοπρεπής διαβίωση του μεταφερόμενου προσωπικού δίχως να υπάρξουν απολύσεις και έτσι μειώνεται ταυτόχρονα το κόστος μισθοδοσίας και η Εταιρεία καθίσταται πιο ελκυστική ώστε να ευοδωθεί το δύσκολο έργο της διαδικασίας εξυγίανσης του άρθρου 106 του Πτωχευτικού Κώδικα.

**1.4. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης»**

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ανάλογα με τη θέση που πρόκειται να καλυφθεί.